



AKTUALITY XV.
január 2020/2021

METODICKÝ MATERIÁL SŠÚ

V školstve sa blíži polročné hodnotiace obdobie, preto nielen pre manažérov citát od Einsteina na zamyslenie „*Hodnotenie človeka má vychádzať z toho, čo dáva a nie z toho, čo je schopný získať.*“ A pretože správny manažér si nastavuje častejšie ako jeho zamestnanci zrkadlo výkonu, v prílohe ponúkame prehľad a štruktúru dokumentov, na ktoré by riaditelia škôl mali svoju pozornosť upriamiť v čase hodnotenia, najmä na ich funkčnosť a plniteľnosť.

HODNOTENIE PRVÉHO POLROKU šk. r. 2020/2021

Právne normy:

- **MP 22/2011** na hodnotenie žiakov ZŠ a SŠ - čl. 4 ods. 6) - Pedagogická rada zameraná na hodnotenie žiakov za prvý polrok sa uskutoční najskôr 22. januára 2021

Čl. 4 ods.6) - prípady zaostávania prospechu žiakov a nedostatky v ich správaní prerokúva pedagogická rada v prvom polroku spravidla do 15. novembra a v druhom polroku do 15. apríla. V prípade mimoriadneho zhoršenia prospechu alebo správania žiaka bezprostredne preukázateľným spôsobom o tejto skutočnosti informuje zákonného zástupcu žiaka triedny učiteľ.

Hodnotenie žiaka so zdravotným znevýhodnením sa uskutočňuje v súlade so Zásadami hodnotenia žiaka so zdravotným znevýhodnením začleneného v ZŠ, ktoré sú uvedené v prílohe č. 2 MP 22/2011

- **MP 19/2015** na hodnotenie a klasifikáciu prospechu a správania žiakov s mentálnym postihnutím – primárne vzdelávanie

- **Rozhodnutie ministra č. 2021/9113:1- A1810** zo dňa 4. 1. 2021 ods. 2) - **Riadny termín na vyskúšanie a hodnotenie žiakov za prvý polrok školského roka 2020/2021 sa predlžuje do 31. marca 2021 pre žiakov, ktorých nebolo možné vyskúšať v prvom polroku školského roka 2020/2021; týmto žiakom sa výpis polročného vysvedčenia vydá 31. marca 2021, pričom prvý polrok školského roka 2020/2021 skončí 31. januára 2021.**

Znamená to, že ak bol žiak priebežne hodnotený počas prvého polroka a priebežné hodnotenie nie je postačujúce pre klasifikáciu alebo pre slovné hodnotenie žiaka v jednotlivých vyučovacích predmetoch (napríklad ak žiak nemá dostatočný počet známok), **nie je potrebné konať komisionálnu skúšku z príslušného predmetu.** Takého žiaka možno do 31. marca 2021 vyskúšať a hodnotenie zaradiť do priebežného hodnotenia prvého polroka. Následne sa vykoná jeho celkové hodnotenie za prvý polrok školského roka 2020/2021 a 31. marca 2021 možno vydať žiakovi výpis slovného hodnotenia alebo klasifikácie prospechu a správania žiaka za prvý polrok.

- MŠVVaŠ SR vydalo **usmernenie pre školy k vydávaniu výpisov hodnotenia za 1. polrok šk. roka 2020/2021** <https://www.minedu.sk/data/att/18465.pdf>

Školy, ktoré vo svojich školských informačných systémoch (ďalej len ŠIS) majú elektronické databázy žiakov a ich hodnotenia, môžu zasielať výpis hodnotenia za 1. polrok šk. roka 2020/2021 elektronicky prostredníctvom **rodičovského konta v ŠIS.**

Tí, ktorí nevyužívajú ŠIS, prípadne **nevyužívajú v nich rodičovské kontá**, môžu zasielať výpis hodnotenia za 1. polrok šk. roka 2020/2021 **poštou alebo – po preukázateľnom informovaní zákonných zástupcov – doručiť ich žiakom osobne až v dobe návratu do škôl.**

Pripomíname ustanovenie zákona 245/2008 Z.z. v §55 ods. 10: "**Tento výpis nie je verejnou listinou. Vysvedčenie za prvý polrok sa vydáva na základe žiadosti plnoletého žiaka, zákonného zástupcu alebo zástupcu zariadenia.**"

Ak zákonný zástupca alebo plnoletý žiak **písomne požiada o vydanie vysvedčenia za 1. polrok**, škola ho vydá v termíne, ktorý určila pedagogická rada na základe rozhodnutia ministra č. 2021/9113:1- A1810 zo dňa 4.1.2021. **Žiadateľovi ho doručí na základe dohody doporučené poštou alebo osobne v dobe návratu žiakov do škôl.**

Zasielať výpis hodnotenia za 1. polrok šk. roka 2020/2021 prostredníctvom obyčajných mailov **sa neodporúča**, nakoľko ide o osobné údaje žiakov.

PAM – ZMENA - PEVNÉ SUMY ZA PRÍPLATKY OD 1. 1. 2021

Novelizčný zákon č. 294/2020 Z. z. mení nielen výpočet minimálnej mzdy a minimálnych mzdových nárokov, ale ruší výpočet príplatiev a zavádza od 1. 1. 2021 pevné sumy za príplatky. Aktuálne pevné stanovené sumy sú vo výške pôvodného percentuálneho výpočtu, tzn., že ide o rovnaké zvýšenie príplatiev z minimálnej mzdy ako v predchádzajúcich rokoch. Nahradením pevnej sumy za výpočet však môže v budúcnosti prísť k novelizáciám s rôznou úpravou pevnej sumy (alebo sa ponechajú pevné sumy aj na ďalšie obdobia). **Minimálna mzda na rok 2021 je 623,00 €.**

• Za prácu v sobotu (ZP § 122a ods. 1 a 2)

RUŠÍ SA = najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu,

STANOVUJE SA pevná suma 1,79 €.

RUŠÍ SA = u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 45 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, STANOVUJE SA pevná suma 1,61 €.

• Za prácu v nedeľu (§ 122b ods. 1 a 2)

RUŠÍ SA = najmenej 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu,

STANOVUJE SA pevná suma 3,58 €.

RUŠÍ SA = u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 90 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, STANOVUJE SA pevná suma 3,22 €.

• Za nočnú prácu (§ 123 ods. 1 a 2) (práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou)

RUŠÍ SA = najmenej 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu,

STANOVUJE SA pevná suma 1,43 €.

RUŠÍ SA = ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikóvu prácu, najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, STANOVUJE SA pevná suma 1,79 €.

RUŠÍ SA = u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikóvu prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, STANOVUJE SA pevná suma 1,25 €.

• Za prácu vo sviatok (§ 122 Zákonníka práce)

Ak zamestnanec vykonáva prácu v deň sviatku, má okrem dosiahnutej mzdy právny nárok na mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 100 % svojho priemerného zárobku.

• Za prácu nadčas (§ 121 ods. 1)

Zamestnancovi patrí mzdové zvýhodnenie najmenej v sume:

25 % jeho priemerného zárobku,

35 % jeho priemerného zárobku, ak ide o zamestnanca, ktorý vykonáva rizikóvu prácu.

Nárok na mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok alebo za prácu nadčas stráca zamestnanec v prípade, ak za prácu vo sviatok alebo za prácu nadčas po dohode so zamestnávateľom čerpá náhradné voľno – vyčerpať do troch mesiacov.

POZOR: Keďže práca nadčas je práca vykonávaná nad určený týždenný pracovný čas zamestnanca a mimo rámca rozvrhu zmien, zamestnávateľ nie je povinný poskytovať zamestnancovi prestávku v práci počas práce nadčas.

NADČAS POČAS VÝKONU PRÁCE Z DOMU: Počas práce vykonávanej z domu zamestnanci dodržia ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý je 37, 5 hodiny týždenne pri jednozmennej prevádzke a štandardne im práca nadčas nevzniká. V tejto mimoriadnej situácii sa nepredpokladá možnosť dodržania pôvodného rozvrhu hodín každým učiteľom, ale je na zamestnávateľovi, aby bližšie upravil pravidlá vykonávania práce z domu vo vnútornom predpise, a to napríklad začiatok a koniec vykonávania práce z domu. V praxi sa môže stať, že učiteľovi, ktorý vykonáva prácu z domu, vznikne práca nadčas. Nie je to však všeobecným pravidlom, pretože nie na všetkých školách je možné zabezpečiť online vyučovanie presne podľa rozvrhu hodín, v ktorom môžu byť určené aj vyučovacie hodiny, ktoré sú prácou nadčas. Určenie nadčasových hodín pri práci z domu je vo výlučnej kompetencii zamestnávateľa/riaditeľa. Ak učiteľ bude na príkaz zamestnávateľa vyučovať nad základný úväzok ustanovený nariadením vlády SR č. 201/2019 Z. z. o priamej výchovno-vzdelávacej činnosti z domu, vznikne mu práca nadčas (v praxi sa však môže stať, že napr. učiteľ ochorie a jeho vyučovacie hodiny riaditeľ školy bude nútený zabezpečiť iným učiteľom, ktorý už vykonáva svoju prácu z domu). Podľa § 250b Zákonníka práce rozvrhnutie pracovného času je zamestnávateľ povinný zamestnancovi oznámiť najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej na týždeň.

• Za sťažený výkon práce (§ 96 ods. 5)

RUŠÍ SA = zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri rizikóvych prácach v prostredí, kde pôsobia faktory pracovného prostredia (chemické faktory, karcinogénne a mutagénne faktory, biologické faktory, prach, fyzikálne faktory ako hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie) vo výške najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu pri splnení podmienky, že pri ich výkone sa vyžaduje, aby používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky (§ 124 Zákonníka práce).

STANOVUJE SA pevná suma 0,72 €.

• Za neaktívnu pracovnú pohotovosť mimo pracoviska (§ 124 ods. 3)

RUŠÍ SA = za čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska má zamestnanec nárok na náhradu najmenej vo výške 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

STANOVUJE SA pevná suma 0,72 €.

Uznesenia vlády SR č. 8 zo 17. 1. 2021 a č. 30 a 44 zo 20. 1. 2021 – predĺženie trvania opatrení do 7. 2. 2021 - Obmedzenia pohybu a pobytu zákazom vychádzania

S DOKLADOM - Obmedzenia sa nevzťahujú na cestu na:

<i>Od 27. 1. do 2. 2. 2021 – doplnenie od 25. 1.</i>	<i>Od 3. 2. do 7. 2. 2021</i>
<i>ak sa osoba preukáže negatívnym výsledkom testu vykonaného od 18. 1. (platí pre obdobie od 27. 1. do 2. 2. 2021) a od 27. 1. (platí pre obdobie od 3. 2. do 7. 2. 2021), alebo ak osoba prekonala COVID-19 (má doklad nie starší ako 3 mesiace), bola zaočkovaná aj druhou dávkou vakcíny a od očkovania uplynulo aspoň 14 dní.</i>	
cestu do/zo/na/späť: <ul style="list-style-type: none">▪ zamestnania,▪ čistiarne odevov, na doplnenie pohonných hmôt, kúpu novín, do očnej optiky, banky, poisťovne, knižnice, servisu bicyklov, motorových vozidiel, na poštu (zásielkovní), na technickú, emisnú kontrolu, na zberné miesta pre príjem žiadostí na vydanie tachografických kariet, do opravovne obuvi, servisu telekomunikačnej techniky,▪ hromadné podujatie, ktorého prevádzku a organizovanie povolil ÚVZ SR,▪ výdajné miesto e-shopov/iných obchodov,▪ účel vycestovania do zahraničia, pri návrate zo zahraničia,▪ žiaka 2. stupňa ZŠ, žiaka SŠ a poslucháča staršieho ako 10 rokov do a zo školy/školského zariadenia – asi podľa vyjadrenia ministra školstva až od 1. 2. 2021,▪ účel sprevádzania dieťaťa, žiaka a poslucháča,▪ orgán verejnej moci na účely vykonania úkonu, ktorý nemôže byť vykonaný zaslaním zásielky, resp. prostriedkami diaľkovej komunikácie,▪ osoby na účel vykonania pracovného pomeru, výberového konania, prijímacieho konania, uzavretia pracovnej zmluvy/inej zmluvy - nové,▪ osoby s dieťaťom do 3 rokov veku do vzdialenosti 1000 m od bydliska a cestu späť - nové.▪ účel pobytu v prírode vrátane individuálneho športu v rámci okresu (ak ide o osobu mladšiu ako 15 rokov, staršiu ako 65 rokov nie je potrebné preukazovať sa testom, osobu zdravotne ťažko postihnutá osoba, ktorá sa pohybuje s pomocou vozíčka, osoba, ktorej zdravotný stav/kontraindikácia neumožňuje vykonanie testu, osobu, ktorej bolo diagnostikované stredne ťažké/ťažké mentálne postihnutie, osobu dispenzarizovanú so závažnou poruchou autistického spektra – bude sa to ešte dopĺňať o osoby s chronickým ochorením).	

- BEZ DOKLADU - Obmedzenia sa nevzťahujú na cestu na:

<i>Od 27. 1. do 2. 2. 2021 – doplnenie od 25. 1.</i>	<i>Od 3. 2. do 7. 2. 2021</i>
cestu do/zo/na/späť: <ul style="list-style-type: none">▪ nákup potravín, liekov a zdravotníckych prostriedkov, pomôcok, hygienického tovaru, drogeriového tovaru, krmív, potrieb pre zvieratá, zabezpečenie starostlivosti o deti, domáce zvieratá do najbližšej maloobchodnej predajne/prevádzky alebo obdobného miesta od miesta bydliska,▪ neodkladnú zdravotnú starostlivosť, preventívnu prehliadku, plánovanú zdravotnú starostlivosť vrátane sprevádzania blízkej osoby/príbuzného, na lekárenskú starostlivosť,▪ vykonanie testu, na očkovanie,▪ pohreb blízkej osoby, uzavretie manželstva, krst,▪ účel starostlivosti o blízku osobu/príbuzného, ktorý je na takú starostlivosť,▪ osoby so psom alebo mačkou do vzdialenosti 1000 m od bydliska,▪ starostlivosti o hospodárske zvieratá,▪ za účelom poskytnutia veterinárnej starostlivosti,▪ dieťaťa do a z MŠ a školského zariadenia – platí pre deti rodičov z kritickej infraštruktúry,▪ žiaka 1. stupňa ZŠ do a zo školy a školského zariadenia – platí pre deti rodičov z kritickej infraštruktúry,▪ dieťaťa a sprevádzajúcej osoby za rodičom/osobou, ktorá má právo styku s dieťaťom; pojednávanie, hlavné pojednávanie, verejné zasadnutie▪ pre osobu pri zabezpečovaní a presúvaní sa do zariadení sociálnych služieb a sociálnej pomoci,▪ zdravotnú vychádzku osoby staršej ako 65 rokov, ZŤP osoby, ktorá sa pohybuje s pomocou vozíčka, do vzdialenosti 1000 metrov od bydliska (samostatne/s členmi spoločnej domácnosti),▪ cestu na dostavenie sa pred orgán činný v trestnom konaní v súvislosti s úkonom v trestnom konaní.	

Vláda odporúča hlavnému hygienikovi vydať vyhlášku, ktorou sa uloží **povinnosť zamestnávateľom a prevádzkovateľom vrátane škôl a školských zariadení** prijať hygienické opatrenia na pracoviskách, a to zákazom vstupu zamestnancov alebo iných osôb na pracoviská alebo do iných priestorov zamestnávateľa a prevádzkovateľa vrátane škôl a školských zariadení, pokiaľ sa nepreukážu negatívnym testom (§ 48 ods. 4 zákona č. 355/2007 Z. z.).

ŠPÚ - Voľné pracovné pozície

ŠPÚ hľadá nových kolegov či kolegyne, ktoré majú chuť podieľať sa na pripravovaných zmenách v školstve. Aktuálne obsadzovanými pozíciami sú: výskumný/á a vývojový/á zamestnanec/kyňa pre matematické vzdelávanie, hlavný odborný riešiteľ podaktivity NP Teachers, mzdový/á účtovník/čka a personalista, informatik/čka.

CVTI SR - Upozornenie: s ohľadom na situáciu s CORONOU sa mení termín spracovania resp. doručenia výkazu Výkaz o zariadení školského stravovania **Škol(MŠVVŠ SR) 17 – 01 - do 26.1.2021.**

VÝZVY

1/ **Program Obnovme si svoj dom na rok 2021** – predĺženie termínu uzávierky. MK SR upravilo v programe Obnovme si svoj dom – podprogramy 1.1 – 1. 4 termín na predkladanie žiadostí do 15. februára 2021. <https://ds.culture.gov.sk/#e58b8672-beb9-4ee9-a921-b77469152631;7f10a25c-5ed0-9bfb-1f68-1677b2bd6722>

2/ **Fond malých projektov SK - ČR (2021)** - žiadosť do 26. 3. 2021 www.grantexpert.sk

3/ **SLEDUJTE:** Ministerstvo školstva podporí niekoľko stoviek materských škôl cez nový projekt „Múdre hranie.“